

RIESAME del DIPARTIMENTO
anno 2024
e individuazione delle azioni correttive per l'anno 2025

Dipartimento: Medicina Molecolare

Presentato, discusso e approvato nel Consiglio di Dipartimento in data: 23.10.2025

Il Direttore di Dipartimento

La visione strategica del Dipartimento

A partire dal 2016, il Dipartimento di Medicina Molecolare DMM – in linea con quanto fatto dagli altri dipartimenti – predispone una pianificazione strategica triennale nell’ambito della Ricerca. Dal 2019, tale pianificazione si è estesa anche all’ambito della Terza Missione.

Con la conclusione del secondo ciclo di pianificazione (2019–2021) e l’approvazione del Piano Strategico di Ateneo 2023–2027, il Dipartimento di Medicina Molecolare DMM ha dato avvio al terzo ciclo, estendendo l’orizzonte temporale al quadriennio 2022–2025. In questo contesto sono stati elaborati tre piani distinti:

- il Piano triennale di sviluppo della Ricerca (PTSR 2022–2025);
- il Piano triennale di sviluppo della Terza Missione (PTSTM 2022–2025);
- il Piano triennale di reclutamento del personale (2022–2024).

Successivamente, con la delibera n. 243 del CdA del 16 luglio 2024, è stato introdotto un template per la redazione di un Piano Strategico di Dipartimento unitario, volto a integrare i diversi strumenti di programmazione in un documento coerente e organico. In linea con le indicazioni di Ateneo e con l’introduzione del modello AVA3 di ANVUR per l’accreditamento periodico, il Dipartimento di Medicina Molecolare DMM ha dunque redatto un unico Piano Triennale di Sviluppo Dipartimentale per il periodo 2022–2025. Questo documento ha riunito ed armonizzato i tre piani già esistenti (PTSR, PTSTM e Piano del Personale), includendo per la prima volta anche obiettivi e risultati attesi in ambito didattico. Sebbene quest’ultimo ambito non sia stato formalizzato attraverso un piano dedicato, è stato rappresentato attraverso la partecipazione alla Call di Ateneo – Linea B, finalizzata al finanziamento di progetti dipartimentali per lo sviluppo e il miglioramento della didattica.

La redazione del Piano Strategico 2022–2025 ha rappresentato un momento significativo nel percorso di maturazione del Dipartimento di Medicina Molecolare DMM, che ha così definito in modo esplicito una propria visione strategica, articolata per ciascun ambito di attività (didattica, ricerca, terza missione, reclutamento), in coerenza con le linee guida dell’Ateneo.

Tale pianificazione è stata ulteriormente sostenuta dal **Progetto di Sviluppo Dipartimentale** contribuendo a delineare una strategia integrata e ben strutturata che coinvolge in modo sinergico ricerca, didattica e terza missione.

Dai risultati delle **Schede di Riesame della Ricerca Dipartimentale (SCRI-RD)** e delle **Schede di Riesame della Terza Missione (SCRI-TM)**, emersi nell’ambito del processo annuale di monitoraggio, si evidenzia che la pianificazione strategica del Dipartimento di Medicina Molecolare DMM per l’anno 2024 si è dimostrata *coerente con le linee strategiche di Ateneo, con la domanda del territorio e della comunità scientifica, con le risorse umane e strumentali disponibili*. Il DMM è quindi allineato con le linee strategiche di Ateneo attraverso l’orientamento verso tematiche prioritarie, l’attenzione al territorio, l’uso efficace delle risorse e l’elevata capacità di attrarre finanziamenti competitivi.

- *adeguata nella definizione delle modalità e i tempi di realizzazione degli obiettivi e se gli obiettivi si sono rivelati plausibili e coerenti* La pianificazione è stata strutturata in obiettivi ambiziosi, secondo linee di sviluppo coerenti con l’expertise del dipartimento.
- *ha individuato degli obiettivi coerenti con i risultati conseguiti in materia di formazione, inclusa quella dottorale, ricerca e terza missione*

Gli obiettivi sono stati coerenti con i risultati ottenuti: incremento dei finanziamenti competitivi nazionali ed internazionali, qualità delle pubblicazioni scientifiche e superamento dei target per eventi pubblici e strumenti di divulgazione.

Nel 2024, inoltre, il Dipartimento di Medicina Molecolare DMM è stato informato dell’obbligo – esteso a tutti e 32 i dipartimenti – di predisporre un unico piano strategico triennale per il periodo 2026–2028, nel quale dovranno essere definiti congiuntamente gli obiettivi relativi a Didattica, Ricerca, Terza Missione e Reclutamento del personale (**Piano Strategico Dipartimentale 2026–2028 - PiStraD 26–28**), in coerenza con il Piano Strategico di Ateneo 2023–2027.

Nel corso del 2025, il Dipartimento di Medicina Molecolare DMM sarà quindi impegnato nella stesura di questo nuovo documento, che sarà articolato in due parti:

1. **Parte I – Visione Strategica:** descriverà l'evoluzione del Dipartimento nei quattro ambiti e formulerà una missione e una visione condivise;
2. **Parte II – Obiettivi Analitici:** declinerà, sulla base della visione delineata, gli obiettivi strategici specifici per reclutamento, didattica, ricerca e valorizzazione delle conoscenze.

Il Dipartimento di Medicina Molecolare DMM prevede di formalizzare e approvare il PiStraD 2026–2028 in Consiglio di Dipartimento entro il 2025. Inoltre, nel 2025 il Dipartimento di Medicina Molecolare DMM svolgerà per la prima volta anche il monitoraggio annuale degli ambiti strategici relativi a Didattica e Reclutamento del personale, relativi all'anno 2024, al fine di garantire un'azione pianificata e coerente lungo tutti gli assi di sviluppo.

Principali documenti da prendere in considerazione:

- SCRI-RD, SCRI-TM, SMA CdS
- Segnalazioni provenienti da docenti, studenti, interlocutori esterni

Organizzazione del Dipartimento

Il Sistema di Governo del Dipartimento di Medicina Molecolare DMM è disciplinato da Regolamento Generale di Ateneo

L'organizzazione del Dipartimento di Medicina Molecolare DMM è consultabile pubblicamente e in modo trasparente sul sito web del dipartimento e, per l'anno 2024, è articolata in figure istituzionali e commissioni/gruppi di lavoro, come segue:

- 1) **Direttore:** Il Direttore rappresenta il Dipartimento, ne coordina le attività e presiede gli organi collegiali. Vigila sul rispetto delle norme e mantiene i rapporti con gli organi accademici. È responsabile della gestione e della programmazione strategica del Dipartimento. Insieme al Segretario, cura il budget e il bilancio.
- 2) **Vicedirettore:** nominato dal direttore lo sostituisce in tutti i suoi compiti in caso di assenza o impedimento
- 3) **Consiglio di Dipartimento e Giunta:** il Consiglio di Dipartimento è l'organo di indirizzo, programmazione e controllo. È composto da tutti i docenti afferenti, dalla Segretaria di Dipartimento, da rappresentanze di personale tecnico-amministrativo, dottorandi, assegnisti e studenti. Delibera su regolamenti, piani di sviluppo, bilanci, convenzioni, chiamate di docenti e sull'organizzazione della didattica e della ricerca, garantendo il governo strategico del Dipartimento; la Giunta è composta dal Direttore, dal Vicedirettore, dal Segretario, da 6 docenti e 1 rappresentante del personale tecnico-amministrativo. Pur essendo stata formalmente nominata nel corso del 2024 non è stata convocata.
- 4) **Commissione Didattica:** ha funzioni istruttorie per Consiglio e Direttore, organizza e coordina l'offerta formativa e i carichi didattici dei docenti del dipartimento, nel rispetto delle linee strategiche dell'Ateneo e consultando, laddove necessario, i referenti di specifici settori della didattica, gestisce il budget assegnato per il miglioramento della didattica.
La composizione deliberata dal Consiglio di Dipartimento prevede il Coordinatore ed un docente rappresentante ogni settore scientifico disciplinare del Dipartimento.
- 5) **Commissione Ricerca e Sviluppo** ha funzioni istruttorie e consultive per Consiglio e Direttore. Elabora proposte sull'utilizzo delle risorse per la docenza, predisponendo il documento di programmazione triennale per il reclutamento, sviluppa strategie di potenziamento scientifico in materia di progetti, convenzioni e finanziamenti per la ricerca. E' composta così come deliberata dal Consiglio di Dipartimento dal Direttore che la coordina e 7 professori ordinari per garantire la rappresentanza di tutte le aree disciplinari.
- 6) **Commissione Terza Missione:** ha funzioni istruttorie e consultive per Consiglio e Direttore. Elabora proposte in materia di terza missione secondo i criteri normativi, contribuendo allo sviluppo delle attività di public engagement, valorizzazione della ricerca, rapporti con il territorio e iniziative culturali e sociali del Dipartimento. E' composta così come deliberata dal Consiglio di Dipartimento dalla coordinatrice, 6 docenti per garantire la rappresentanza di tutte le aree disciplinari e due referenti amministrativi per la terza missione.
- 7) **Segretario di Dipartimento e organigramma del personale tecnico amministrativo:** affianca il Direttore nella gestione generale della struttura, garantendo il coordinamento dei servizi alla didattica, alla ricerca e delle attività amministrative e contabili. Supervisiona e valuta il personale tecnico-amministrativo distribuito in 4 settori funzionali coadiuvata dai responsabili di settore come da organigramma, predispone congiuntamente con il Direttore i documenti di bilancio, assicurando un uso efficiente delle risorse. Partecipa alle riunioni degli organi collegiali del Dipartimento, ne redige i verbali coadiuvata dal responsabile del settore direzione e contribuisce all'attuazione delle decisioni prese.

Tale struttura si è rivelata funzionale a realizzare i propri indirizzi strategici e gli obiettivi formulati nel Piano strategico di Dipartimento

L'articolazione del DMM in figure istituzionali e commissioni ha garantito una gestione efficace e coerente con gli obiettivi strategici. Il Direttore ha svolto un ruolo centrale nel coordinamento delle attività e delle risorse, affiancato dal Vicedirettore e dal Segretario, che ha assicurato il supporto operativo e amministrativo.

Le commissioni tematiche (Didattica, Ricerca e Sviluppo, Terza Missione) hanno operato con funzioni istruttorie e consultive, contribuendo alla programmazione e al monitoraggio delle attività dipartimentali. In particolare, la Commissione Ricerca ha favorito il reclutamento e lo sviluppo scientifico, mentre la Commissione Terza Missione

ha promosso il public engagement e la valorizzazione della ricerca.

Il Consiglio di Dipartimento ha garantito il governo strategico del Dipartimento

La trasparenza dell'organizzazione, consultabile pubblicamente sul sito web, e la distribuzione funzionale del personale tecnico-amministrativo hanno contribuito a un funzionamento efficiente e responsabile della struttura.

Nel 2024 il Dipartimento di Medicina Molecolare DMM ha gestito i processi di assicurazione della qualità in modo strutturato e continuo, attraverso il monitoraggio della quantità e qualità delle pubblicazioni scientifiche, le collaborazioni internazionali, la partecipazione a bandi competitivi e l'internazionalizzazione del dottorato. In caso di scostamenti dai target, sono state attivate azioni correttive, come il reclutamento mirato, l'investimento in attrezzature scientifiche, la revisione dei criteri di distribuzione dei fondi BIRD e la creazione di commissioni ad hoc. dimostrando capacità di analisi, adattamento e miglioramento continuo, avvalendosi delle seguenti figure/commissioni:

Direttore: responsabile delle attività di assicurazione della qualità, assicura l'attuazione degli indirizzi e delle deliberazioni degli organi di Ateneo

Consiglio di Dipartimento: svolge funzioni di indirizzo, programmazione e controllo; definisce la pianificazione strategica

Commissione Didattica: cura l'AQ dell'offerta formativa, collaborando con i Corsi di Studio alla stesura e revisione dei documenti di monitoraggio e riesame.

Commissione Ricerca e Sviluppo promuove la qualità delle attività scientifiche, valorizza la produzione e supporta la programmazione strategica.

Commissione Terza Missione: monitora e valorizza le attività di public engagement, trasferimento tecnologico e relazione con il territorio, contribuendo alla pianificazione e alla rendicontazione delle azioni dipartimentali.

Criticità/Aree di miglioramento

A seguito dell'introduzione dei requisiti specifici per i dipartimenti previsti dal Modello AVA3 dell'ANVUR, il Dipartimento di Medicina Molecolare DMM ha ritenuto opportuno definire in modo formale la struttura del proprio Sistema di Assicurazione della Qualità. Questa scelta nasce dall'esigenza di garantire la coerenza con le linee guida di Ateneo sull'AQ dei dipartimenti e con l'aggiornato Sistema di AQ di Ateneo 2025.

L'assenza di un documento unico e organico che descriva in modo chiaro i principi, le metodologie e le modalità operative dei processi di AQ nelle principali attività di competenza del Dipartimento comporta diverse criticità. In particolare, risulta complesso individuare con precisione le responsabilità, i ruoli e le funzioni coinvolte nei processi di qualità, nonché definire in maniera strutturata le tempistiche e le modalità di attuazione delle attività di autovalutazione e di monitoraggio. Ciò può ostacolare l'efficacia complessiva del sistema, riducendo la capacità del Dipartimento di attuare un miglioramento continuo e trasparente delle proprie attività istituzionali nei principali ambiti strategici (didattica, ricerca e terza missione).

Eventuale Correttiva n.1	Azione	Predisporre e approvare in CdD il documento <i>Sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento (2025)</i> .
Eventuali intraprese	Azioni	Nomina del referente dipartimentale per l'assicurazione di qualità e nomina della commissione dipartimentale per l'assicurazione di qualità con delibera del Consiglio di Dipartimento del 15.07.2025
Stato di avanzamento		A partire dal momento della nomina il referente con il supporto della commissione e dei Responsabili di Settore e del Segretario di Dipartimento ha iniziato a lavorare sul sistema qualità dipartimentale seguendo le direttive di Ateneo e producendo il

dell'eventuale Correttiva	Azione	documento di autovalutazione e il presente riesame
--------------------------------------	---------------	--

Principali documenti da prendere in considerazione:

- Segnalazioni provenienti da docenti, studenti, interlocutori esterni
- Organigramma del Dipartimento
- Composizione delle Commissioni ed eventuali regolamenti di funzionamento
- Sistema di AQ Dipartimentale

Attuazione dei criteri di distribuzione delle risorse

Nel corso del 2024 il Dipartimento di Medicina Molecolare DMM ha stabilito con chiarezza e reso pubblici i propri criteri interni per la distribuzione dei finanziamenti stanziati dall'Ateneo per le attività di ricerca (BIRD). Per didattica e terza missione, nel 2024, le risorse CMD (didattica) e BIRD-TM (terza missione) sono state affidate alle rispettive Commissioni, che ne hanno gestito l'impiego in coerenza con gli obiettivi e le linee guida di Ateneo.

(Linee Guida per l'utilizzo del Fondo BIRD – Terza Missione 2023-2025 da parte dei Dipartimenti dell'Ateneo).

I criteri per la distribuzione dei finanziamenti a supporto della ricerca sono stati definiti in coerenza con specifiche linee guida di Ateneo (Budget Integrato per la Ricerca dei Dipartimenti - BIRD - Linee guida per l'articolazione e la gestione del finanziamento aggiornamento 2023 Rep. n. 329/2022 - Prot. n. 0248792 del 21/12/2022), inclusi i criteri di ripartizione delle risorse, aggiornati al 2023 e accessibili pubblicamente (non in area riservata) nel sito di Ateneo.

Per l'anno 2024 il budget disponibile ammontava a 15 milioni di euro (Delibera n.329 del CdA del 19/12/2023) ed è stato ripartito tra i Dipartimenti applicando i criteri e gli indicatori approvati dal CdA con delibera rep. 329/2022

del 20/12/2022:

- BIRD-base;
- BIRD-PTSR;
- BIRD-premiale;
- BIRD - altri indicatori.

Il Dipartimento di Medicina Molecolare DMM ha redatto un **Budget di previsione**, in cui ha delineato con chiara strategia la modalità di distribuzione della disponibilità economica *per il periodo 2024-2026*.

La pianificazione della distribuzione delle risorse è avvenuta sulla base delle norme di Ateneo e degli indirizzi proposti dal Consiglio di Dipartimento e dalle diverse Commissioni: Commissione ricerca e sviluppo per la definizione dei criteri di distribuzione del BIRD, commissione Didattica delibera e gestisce i criteri per l'utilizzo del contributo miglioramento della didattica, commissione Terza Missione gestisce la quota BIRD TM.

La stessa pianificazione è stata approvata dal Consiglio di Dipartimento, che ha definito e pubblicizzato le quote di distribuzione interna delle risorse economiche nella seduta annuale di approvazione del bilancio di previsione, Consiglio di Dipartimento del 30 Ottobre 2024, delibera 4.3, Rep. 35 - Prot. n. 5245 Tit. VIII cl. 3 Fasc. 2

Tutti i bandi e i criteri di assegnazione sono stati pubblicati e comunicati in modo trasparente e puntuale, tramite mail e comunicazione in Consiglio di Dipartimento.

Per l'anno in esame, il Dipartimento di Medicina Molecolare DMM ha, altresì, definito con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente e tecnico di laboratorio, in coerenza con i risultati conseguiti nell'anno precedente e con la programmazione del reclutamento per il triennio 2022-2024.

La ripartizione dei punti organico è avvenuta mediante l'applicazione di un modello di utilizzo delle risorse, proposto dalla Commissione Ricerca e Sviluppo approvato e reso pubblico nel corso della seduta del Consiglio di Dipartimento del 29 Giugno 2023, delibera 1.1R, Rep. 27/2023 - Prot. n. 3698 Tit. VII cl. 1 Fasc. 1 e Consiglio di Dipartimento del 18 Ottobre 2023, delibera 2.4R, Rep. 33/2023 - Prot. n. 4937 Tit. VII cl. 1 Fasc. 1

Inoltre, è stato valorizzato l'utilizzo del **Fondo Budget di Ateneo (FbA)**, che ha permesso di sostenere iniziative strategiche e interventi mirati, in coerenza con gli obiettivi dipartimentali e con le linee guida dell'Ateneo.

Nel complesso, si ritiene che nel 2024 i criteri interni al Dipartimento di Medicina Molecolare DMM di distribuzione delle risorse economiche e di personale siano stati definiti con chiarezza, che siano stati adeguatamente comunicati e che si siano rivelati adeguati al raggiungimento degli obiettivi strategici del Dipartimento.

Nel corso del 2024 è stato applicato, il **Regolamento per la premialità di Ateneo** e il **Regolamento per le attività conto terzi**, per l'incentivazione del personale docente (Progetto terza missione 2023) e tecnico-amministrativo, che stabilisce criteri generali per l'erogazione di compensi per il personale tecnico-amministrativo e per prestazioni specifiche legate a singoli progetti di ricerca finanziati da enti pubblici e privati la distribuzione è stata pubblicizzata ed approvata nel corso della seduta del Consiglio di Dipartimento del 17.12.2024

Criticità/Aree di miglioramento

Es.

Nel corso del 2024 il (nome del Dipartimento) ha riscontrato: (scegliere un'alternativa tra quelle sotto elencate e/o aggiungere una criticità)

- *la possibilità di migliorare la coerenza tra pianificazione strategica del dipartimento e allocazione delle risorse per l'anno 2025;*
- *la carenza derivata dalla mancanza di una propria regolamentazione interna o una Commissione/Comitato che si occupi della proposta e del monitoraggio dell'applicazione dei criteri di distribuzione delle risorse economiche;*
- *la mancanza di pubblicizzazione chiara e accessibile dei criteri di distribuzione delle risorse;*

(Spiegare sinteticamente perché)

L'anno 2024 è arrivato a conclusione di un triennio 2022-24 particolarmente straordinario per la capacità del DMM di attrarre finanziamenti competitivi, con obiettivi ampiamente superati sia nella partecipazione a bandi internazionali sia nel mantenimento di progetti su fondi nazionali e internazionali. Tale crescita tuttavia non si è ancora tradotta in un incremento del numero complessivo di pubblicazioni, inferiore al target prefissato (dati SCRI-RD). Questo andamento riflette l'elevata competitività internazionale, i lunghi tempi di revisione e l'esigenza di dotarsi di nuove tecnologie. Parallelamente, si registra una crescente tendenza verso pubblicazioni corali e multidisciplinari, cifra distintiva della ricerca di frontiera in ambito biomedico. Sul piano della qualità, il Dipartimento ha invece conseguito risultati positivi (dati SCRI-RD).

Vulnerabilità:

1. Concentrazione dei finanziamenti:

- Pochi grandi grant holder
- parziale diffusione della leadership scientifica
- Ridotte opportunità per giovani ricercatori

2. Criticità infrastrutturali:

- Spazi limitati per laboratori, uffici e stabulari
- Carenze strutturali nella sede di Microbiologia
- Ritardi nell'ampliamento dell'edificio Vallisneri
- Insufficienti strutture per modelli animali
- Mancanza di spazi clinici per malattie infettive

3. Carico didattico:

- Rischio di sottrarre tempo alla ricerca
- Turnover inadeguato

Eventuale Correttiva n.1	Azione	In tema di miglioramento relativo al fund raising, il DMM si propone di ampliare la base di ricercatori coinvolti in bandi competitivi, riducendo la dipendenza da un numero ristretto di grandi grant holder Principali risorse. A fronte di tali sfide, il DMM può contare su una serie di risorse strategiche che rafforzano la propria capacità di azione:
-------------------------------------	---------------	--

	- Una rete consolidata di laboratori altamente specializzati, dotati di tecnologie avanzate per la ricerca traslazionale e preclinica. - Un'elevata capacità di attrazione di finanziamenti competitivi, nazionali e internazionali, che ha permesso negli ultimi anni la partecipazione attiva a progetti PNRR e ad altre iniziative strategiche. - La recente attivazione del nuovo corso di laurea magistrale in Medical Biotechnologies, che non solo rafforza l'offerta formativa su temi innovativi come AI e medicina di precisione, ma rappresenta anche uno strumento per attrarre nuovi talenti e incentivare l'iscrizione di studenti altamente motivati. - Politiche interne di supporto al reclutamento, tra cui iniziative di autotassazione del corpo docente per sostenere nuovi contratti e un impegno attivo nel proporre l'aumento delle borse di dottorato, al fine di rendere il percorso formativo più attrattivo e competitivo. - Un'elevata propensione alla collaborazione interdisciplinare e interdipartimentale, che si traduce in progetti condivisi, mobilità del personale e percorsi formativi integrati. Opportunità: - DMM Seminar Series come hub di connessione scientifica - Crescita di network competitivi e collaborazioni internazionali - Aumento borse di dottorato legate a bandi nazionali ed europei - Allineamento con priorità VQR - Nuova sede per Microbiologia - Programmi di coaching su grant writing - Percorsi di mentorship per giovani ricercatori, specialmente RTDA Strategie di sviluppo: 1. Valorizzare le DMM Seminar Series 2. Potenziare network e collaborazioni internazionali 3. Incrementare borse di dottorato competitive 4. Allinearsi alle priorità VQR 5. Implementare programmi di coaching per fund raising 6. Sviluppare percorsi di mentorship mirati
Eventuali intraprese	Azioni 1. Potenziamento delle facilities comuni e delle piattaforme tecnologiche 2. Incubazione di nuove progettualità su tematiche emergenti 3. Costituzione di una Task Force per il Mentoring 4. Programmi strutturati di formazione su grant-writing e presentazioni competitive 5. Integrazione con competenze esterne al DMM 6. Fondo Giovani e meccanismi di solidarietà interna 7. Azioni per l'internazionalizzazione attiva 8. Supporto al rafforzamento infrastrutturale
Stato di avanzamento dell'eventuale Correttiva	Azione Fondo Giovani e meccanismi di solidarietà interna istituito con delibera del Consiglio di Dipartimento del 18.09.2025

Principali documenti da prendere in considerazione:

- Criteri di distribuzione del BIRD e BIRD-TM - delibere
- Criteri di distribuzione del BIFED – provvedimenti
- Regolamenti o delibere su criteri di distribuzione e utilizzo dei proventi da conto terzi
- Criteri di distribuzione della premialità sui DE
- Criteri di distribuzione del Fondo Comune di Dipartimento - delibere
- Segnalazioni provenienti da docenti, studenti, interlocutori esterni

Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione

Per l'anno in esame, il Dipartimento di Medicina Molecolare DMM ha definito con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente e tecnico di laboratorio.

L'applicazione dei criteri del **Piano triennale del Budget docenze**, ha permesso al Dipartimento di Medicina Molecolare DMM, nel corso del 2024, di gestire la dotazione di personale in coerenza con quanto previsto nel piano di Reclutamento del Personale per il triennio 2022-2024 e seguendo una metodologia di assegnazione delle risorse ai SSD fondata su parametri misurabili, evidenze oggettive e indicatori standardizzati

- produzione scientifica di qualità (es. pubblicazioni in riviste Q1 e con IF >10);
- capacità di attrarre finanziamenti esterni (es. ERC, Horizon Europe, PNRR);
- qualità e carico della didattica (es. rapporto docenti/CFU, copertura insegnamenti);
- sostituzione di docenti cessati;
- riequilibrio del corpo docente per SSD e fasce;
- promozione dell'equilibrio di genere;
- valorizzazione delle competenze interdisciplinari e innovazione tecnologica

La ripartizione dei punti organico è stata condivisa e approvata in Consiglio di Dipartimento del 29 Giugno 2023, delibera 1.1R, Rep. 27/2023 - Prot. n. 3698 Tit. VII cl. 1 Fasc. 1 e Consiglio di Dipartimento del 18 Ottobre 2023, delibera 2.4R, Rep. 33/2023 - Prot. n. 4937 Tit. VII cl. 1 Fasc. 1 ed è stato proposto e monitorato dalle seguenti Commissioni.

- Commissione Ricerca e Sviluppo
- Commissione Didattica;
- Commissione Terza Missione;

Nel corso del 2024 il Dipartimento di Medicina Molecolare DMM ha disposto di 62 personale docente, 13 PO, 32 PA, 12 Rtda, 2 RUC, 2 RTDb, 1 Rtt, di cui 49 docenti di riferimento per i CdS

Tale numero si è dimostrato adeguato all'attivazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali

Il Dipartimento di Medicina Molecolare DMM nel corso del 2024 si è avvalso delle seguenti risorse di personale tecnico-amministrativo 36 unità suddivise nei settori del Dipartimento: 12 Tecnici in forza nei laboratori del DMM di cui 3 operanti nei servizi tecnico sanitari nella UOC di Microbiologia, nel corso del 2024 due tecnici di laboratorio con competenze informatiche hanno lasciato il servizio ciò ha fatto emergere le difficoltà esistenti nella PA nel reclutare personale con competenze ICT, 1 amministrativo operante nei servizi Amministrativi all'assistenza nella UOC di Microbiologia, 7 nel settore Contabilità e acquisti e servizi tecnici, 4 nel settore Didattica post lauream e servizi informatici di cui 1 tecnico informatico a valenza trasversale, 5 nel settore Direzione, 4 nel settore Ricerca e terza missione. Il personale amministrativo è dislocato nelle due sedi del dipartimento Casa Riga e Vallisneri.

Tale disponibilità si è rivelata sufficiente a garantire il supporto allo svolgimento delle attività di Dipartimento, con grande sforzo del personale che ha dovuto far fronte alle crescenti necessità del Dipartimento nel corso del 2024 per l'aumento delle attività di ricerca e del carico di lavoro derivato dai Progetti PNRR.

Il Dipartimento di Medicina Molecolare DMM si accerta che il proprio personale sviluppi specifiche competenze, attraverso la promozione, il supporto e il monitoraggio della partecipazione di docenti e PTA a corsi di formazione, promuovendo la partecipazione del personale alle attività formative messe a disposizione dell'ateneo e favorendo la partecipazione a corsi di formazione esterni su richiesta dello stesso personale.

Il Dipartimento di Medicina Molecolare DMM per il 2024 ha disposto di adeguate, attrezzature e servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione, anche grazie agli investimenti effettuati con

Progetti di Sviluppo dipartimentale e Fondi PNRR pur mantenendo una grave carenza di spazi.
La pianificazione dei servizi per l'anno 2024 è stata coerente con il Piano strategico di Ateneo 2023-2027 e con la pianificazione strategica del Dipartimento

Criticità/Aree di miglioramento

Nel quadriennio 2022–2025, il DMM ha promosso un reclutamento ispirato alla multidisciplinarietà, all'internazionalizzazione e all'attrazione di eccellenze scientifiche, senza trascurare la valorizzazione delle competenze già presenti nel Dipartimento. In particolare, sono stati perseguiti i seguenti obiettivi: reclutamento di giovani ricercatori, anche attraverso chiamate dirette e bandi su fondi PNRR; progressione di carriera dei Professori Associati abilitati alla I fascia; assunzione di docenti esterni di elevata qualificazione scientifica; promozione dell'equilibrio di genere nelle tre fasce accademiche. Tutti i bandi sono stati pubblicati in forma aperta, a garanzia di procedure selettive basate sul merito e sulla massima accessibilità. In prospettiva 2026–2028, il Dipartimento ha pianificato un piano di reclutamento articolato, che include: 2 PO (BIO/19, MED/46) 5 PA (MED/07, MED/17, BIO/11, BIO/10, BIO/17) 4 PA in convenzione con l'ULSS 2 per Medicina a Treviso (BIO/11, BIO/17, MED/07, MED/17) 2 Rtt BIO/10 con upgrade 2 Rtt MED/07 con upgrade 1 Rtt: BIO/11, BIO/17, ING-Ind/34, MED/46 con rispettivi upgrade 3 proroghe biennali Rtda (BIO/11, BIO/17, M-FIL/03)

Nel rispetto della missione formativa del Dipartimento e in risposta all'abolizione degli assegni di ricerca, è stato recentemente approvato un aumento della borsa di dottorato e si prevede l'istituzione di un fondo dipartimentale per bandire contratti di ricerca annuali. Questo fondo sarà alimentato attraverso la trattenuta dell'1% sui progetti finanziati a ciascun docente. Tale misura mira a sostenere la carriera dei neo-dottorati e a non disperdere il capitale umano formatosi nel DMM.

Benessere organizzativo e clima lavorativo

Parallelamente, il DMM è impegnato a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo e sostenibile. In tale ambito, le principali linee di intervento includono: la valorizzazione delle competenze tecnico-amministrative, attraverso un maggiore coinvolgimento nei processi dipartimentali, percorsi formativi mirati e valorizzazione delle esperienze incentivazione del personale tecnico la promozione del bilanciamento tra vita professionale e privata, anche grazie all'adozione di pratiche di flessibilità oraria e smart working per il personale tecnico, quando compatibile con le attività, in particolare coinvolgendo il personale tecnico l'istituzione di momenti periodici di confronto interno tra docenti, giovani ricercatori, personale tecnico e dottorandi, per facilitare la comunicazione orizzontale e ridurre le distanze gerarchiche la valorizzazione delle DMM Seminar Series non solo come appuntamento scientifico ma anche come spazio sociale e comunitario. Il Dipartimento ha inoltre aderito a iniziative interdipartimentali e di Ateneo per promuovere la parità di genere e inclusione attraverso: un linguaggio non discriminatorio, candidature equilibrate negli organi collegiali e dei bandi di selezione equi

Eventuale Correttiva n.1	Azione	- Si valuteranno dei potenziali candidati, cercando tra esperti fuori dall'Ateneo, in Italia e all'estero. La posizione a bando sarà pubblicizzata su piattaforme nazionali e internazionali. - Si intende promuovere le progressioni di carriere nell'ottica della parità di genere tenendo conto che sono concorsi pubblici. Una ulteriore azione di reclutamento si svolgerà per chiamata diretta - Programmare le assunzioni di PO in modo tale che il rapporto $R = (PO/(PA+PO))$ rimanga sotto al valore di Ateneo (0.35)
Eventuali intraprese	Azioni	1. Si stanno valutando i CV di studiose/i che operano nei settori d'interesse del Dipartimento per poter prevedere delle chiamate

	<i>dirette e se possibile nell'ottica del balance gender.</i> 2. <i>La programmazione per il reclutamento dei Docenti è stata impostata in modo tale che il rapporto $R = (PO/(PA+PO))$ rimanga sotto al valore di Ateneo</i>
Stato di avanzamento dell'eventuale Correttiva Azione	<i>Sono state attivate delle selezioni per il reclutamento di PO</i>

Principali documenti da prendere in considerazione:

- Piano strategico di Dipartimento – sez. Piano triennale di reclutamento del personale