

Allegato 2 - Scheda di Riesame Ciclico

CORSO DI DOTTORATO DI RICERCA Scheda di Riesame Ciclico

1. INFORMAZIONI GENERALI

Denominazione del corso	MEDICINA MOLECOLARE
Anni Accademici di riferimento	2022/2023; 2023/2024; 2024/2025
Cicli esaminati	38°, 39°, 40°
Dipartimento / Centro sede amministrativa del Corso	Dipartimento di Medicina Molecolare
Coordinatore	Riccardo Manganelli (38°), Arianna Loreanian (39-40°)
Numero iscritti per ciclo attivo	7 iscritti al 38° ciclo 10 iscritti al 39° ciclo 11 iscritti al 40° ciclo
Curricula (eventuali)	Biomedicina; Medicina rigenerativa
Lingua di erogazione	Inglese
Stakeholders coinvolti	Michele Berselli, Ilaria Carli, Diletta Trojan
Data della seduta di riesame	11 novembre 2025

2. Indicatori (DA NON COMPILARE)

Per le fonti dei dati vedi Linea guida AQ dei dottorati

Riferimento	Indicatore	Valori
DM 1154/2021	Percentuale di iscritti al primo anno di Corsi di Dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso in altro Ateneo*	%
DM 1154/2021	Percentuale di dotti di ricerca che hanno trascorso almeno tre mesi all'estero*	%
AVA 3 - ANVUR	Percentuale di borse finanziate da Enti esterni*	%
AVA 3 - ANVUR	Percentuale di dotti di ricerca che hanno trascorso almeno sei mesi del percorso formativo in Istituzioni pubbliche o private diverse dalla sede dei Corsi di Dottorato di Ricerca (include mesi trascorsi all'estero) *	%
AVA 3 - ANVUR	Rapporto tra il numero di prodotti della ricerca generati dai dotti di ricerca degli ultimi tre cicli conclusi e il numero di Dotti di ricerca negli ultimi tre cicli conclusi	
AVA 3 - ANVUR	Presenza di un sistema di rilevazione delle opinioni dei dottorandi e delle dottorande	SI/NO
AVA 3 - ANVUR	Utilizzo delle opinioni degli studenti nell'ambito della riformulazione / aggiornamento dell'organizzazione del Corso di Dottorato di Ricerca	SI/NO
UNIPD	Percentuale di immatricolati ai Corsi di Dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso in un Ateneo estero*	%
UNIPD	Percentuale di fondi di funzionamento utilizzato	%
UNIPD	Percentuale di budget della ricerca utilizzato	%
UNIPD	Percentuale di dottorandi e dottorande che hanno partecipato alla didattica integrativa	%
UNIPD	Percentuale di dottorandi e dottorande che hanno partecipato al tutorato	%
UNIPD	Percentuale dei dottorandi e dottorande che abbandonano il corso di Dottorato prima di conseguire il titolo	%

3. ANALISI

L'analisi si basa

- *sugli indicatori di cui al punto 2*
- *sui verbali di monitoraggio annuale dei due anni precedenti*
- *sui verbali effettuati con le parti sociali*
- *sui risultati dei questionari sull'opinione degli studenti*

Attività di ricerca (inclusa la produzione scientifica)	
PUNTI DI FORZA <i>Dall'analisi degli indicatori strategici previsti dal Modello AVA3 e dall'Ateneo riferiti agli ultimi 3 anni, sono emersi i seguenti punti di forza in relazione all'attività di ricerca:</i> - Non si rilevano particolari elementi di forza	CRITICITA' <i>Dall'analisi degli indicatori strategici previsti dal Modello AVA3 e dall'Ateneo riferiti agli ultimi 3 anni, sono emerse le seguenti criticità in relazione all'attività di ricerca:</i> - <i>Nel triennio il numero di prodotti di ricerca per dottore è inizialmente aumentato fino a superare la media di macroarea nel 2023, per poi diminuire, diventando inferiore alla media di macroarea nel 2024. Tale parametro è comunque rimasto sempre inferiore rispetto alla media nazionale.</i>
Didattica	
PUNTI DI FORZA <i>Dall'analisi degli indicatori strategici previsti dal Modello AVA3 e dall'Ateneo riferiti agli ultimi 3 anni, sono emersi i seguenti punti di forza in relazione alla didattica:</i> - Non si rilevano particolari elementi di forza	CRITICITA' <i>Dall'analisi degli indicatori strategici previsti dal Modello AVA3 e dall'Ateneo riferiti agli ultimi 3 anni, sono emerse le seguenti criticità in relazione alla didattica:</i> - <i>E' calata la % di dottorandi che partecipano alla didattica integrativa</i>
Terza missione	
PUNTI DI FORZA <i>Dall'analisi sono emersi i seguenti punti di forza:</i> - <i>Partecipazione dei dottorandi ad attività di TM che coinvolgono la cittadinanza</i>	CRITICITA' <i>Dall'analisi sono emerse le seguenti criticità:</i> - <i>La partecipazione dei dottorandi ad altri tipi di attività di TM come valorizzazione della ricerca è mancante</i>
Allocazione e modalità di utilizzazione dei fondi	
PUNTI DI FORZA <i>Dall'analisi degli indicatori strategici previsti dal Modello AVA3 e dall'Ateneo riferiti agli ultimi 3</i>	CRITICITA' <i>Dall'analisi degli indicatori strategici previsti dal Modello AVA3 e dall'Ateneo riferiti agli ultimi 3</i>

<p>anni, sono emersi i seguenti punti di forza in relazione all'allocazione e alle modalità di utilizzo dei fondi:</p> <p>- Nel triennio si ha avuto un andamento altalenante nell'utilizzo dei fondi di funzionamento del Dottorato, con un calo nel 2023 rispetto al 2022 ma una ripresa nel 2024. Si è avuta invece una tendenza molto positiva nell'utilizzo del budget di ricerca assegnato ai dottorandi, con un costante aumento nel triennio considerato.</p>	<p>anni, sono emerse le seguenti criticità in relazione all'allocazione e alle modalità di utilizzo dei fondi:</p> <p>- Nel triennio si è avuto un andamento altalenante nell'utilizzo dei fondi di funzionamento del Dottorato passando da una percentuale di utilizzo dell'81,34% nel 2022, al 12,06% nel 2023 e 24,98% nel 2024.</p>
---	---

Esiti della Consultazione Stakeholders - Allineamento del progetto formativo con le richieste del mondo della ricerca e del lavoro

PUNTI DI FORZA	CRITICITA'
<p>Dall'analisi degli esiti delle consultazioni con gli stakeholders, sono emersi i seguenti punti di forza in relazione all'allineamento del progetto formativo con le richieste della ricerca e del lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il Dottorato in Medicina Molecolare forma professionisti in grado di ideare e sviluppare progetti di ricerca biomedica, sia di base che traslazionale. - Il Dottorato in Medicina Molecolare prepara i dottorandi per potenziali sbocchi occupazionali in diversi settori: <ul style="list-style-type: none"> • Accademico • Industriale • Sanitario <p>Si sottolinea la versatilità del programma di dottorato e le molteplici opportunità di carriera.</p>	<p>Dall'analisi degli esiti delle consultazioni con gli stakeholders, sono emerse le seguenti criticità in relazione all'allineamento del progetto formativo con le richieste della ricerca e del lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mancanza di consapevolezza da parte dei dottorandi di come proporsi come professionisti che si approcciano al mondo lavorativo.

Internazionalizzazione

PUNTI DI FORZA	CRITICITA'
<p>Dall'analisi degli indicatori strategici previsti dal Modello AVA3 e dall'Ateneo riferiti agli ultimi 3 anni, sono emersi i seguenti punti di forza in relazione all'internazionalizzazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Non si rilevano particolari elementi di forza 	<p>Dall'analisi degli indicatori strategici previsti dal Modello AVA3 e dall'Ateneo riferiti agli ultimi 3 anni, sono emerse le seguenti criticità in relazione all'internazionalizzazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nel triennio rimane sotto la media nazionale e la media della macroarea di riferimento la % di dottorandi che ha trascorso un periodo di 3 mesi all'estero - Nel triennio la % di immatricolati che hanno conseguito il titolo in un Ateneo estero è inferiore alla media nazionale e alla media di macroarea

Analisi delle Opinioni Dottorandi e Dottorande, Dottori e Dottoresse di ricerca

PUNTI DI FORZA	CRITICITA'
<p><i>Dall'analisi delle opinioni Dottorandi e Dottorande, Dottori e Dottoresse di ricerca riferiti agli ultimi 3 anni, sono emersi i seguenti punti di forza in:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - La soddisfazione generale mediana è passata da 5 a 7, indicando che azioni di miglioramento già intraprese hanno avuto risultati positivi - Sono migliorate le valutazioni riguardanti l'attività didattica svolta - Sono migliorate in generale le valutazioni riguardanti la formazione - sono migliorate in generale le valutazioni riguardanti gli aspetti considerati dagli indicatori UNIPD, ma comunque rimane un margine di miglioramento. 	<p><i>Dall'analisi degli opinioni Dottorandi e Dottorande, Dottori e Dottoresse di ricerca riferiti agli ultimi 3 anni, sono emersi i seguenti punti di criticità in:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Le valutazioni in itinere vengono percepite come una formalità - Le valutazioni riguardanti esperienze dei dottorandi all'estero o in altri Enti, pur migliorando rispetto a quelle precedenti, rimangono comunque insufficienti - Le valutazioni riguardanti strutture e servizi e coinvolgimento nell'attività di ricerca, pur migliorando rispetto a quelle precedenti, rimangono comunque insufficienti. <p><i>In generale nel corso dei 3 anni le valutazioni sono migliorate in molti degli aspetti, ma permangono criticità in alcuni ambiti che potrebbero venire risolte dalle azioni di miglioramento proposte.</i></p>

4. AZIONI DI MIGLIORAMENTO

Per migliorare gli indicatori e rendere il corso di Dottorato più attrattivo anche per studenti provenienti da Atenei esteri è stata aumentata l'importo della borsa di dottorato per almeno 3 cicli a partire dal 41° ciclo.

Incentivando ulteriormente l'utilizzo del fondo di funzionamento del Dottorato, al fine di favorire le interazioni tra i dottorandi iscritti ai diversi cicli e curricula del Dottorato ed anche l'interazione dei dottorandi con altri Docenti del Collegio del Dottorato è stato organizzato un Retreat residenziale per dottorandi e docenti nelle date 29-30 ottobre 2025. Il Retreat ha rappresentato un'occasione unica di scambio tra le studentesse e gli studenti del corso che hanno potuto anche conoscersi, partecipare ad attività di team building e presentare le loro ricerche al Collegio dei Docenti del corso.

Si intende incentivare la permanenza all'estero dei dottorandi di ricerca per almeno 3 mesi stimolando i supervisori a partecipare a bandi di finanziamento congiunto per istituire partnerships con Atenei internazionali. A questo scopo, si pianifica di attingere ai fondi di funzionamento del dottorato per eventuali attività di networking con altre istituzioni nazionali ed estere (es. seminari su invito). L'utilizzo di questi fondi nel 2024 è circa raddoppiato rispetto al 2023, ma rimane un margine di spesa che potrebbe essere utilizzato anche per questo tipo di iniziative. Inoltre i fondi a disposizione dei dottorandi potrebbero essere utilizzati per il pagamento di corsi di lingua inglese per aumentare la propensità alla mobilità estera dei dottorandi. Infine potrebbero essere incentivate iniziative volte a rendere più chiare le modalità di accesso a opzioni di mobilità temporanea favorendo la candidatura a possibili borse di studio da parte di enti internazionali (EMBO, FEBS, etc.). Per incentivare la partecipazione alle attività di didattica integrativa si pianifica di individuare bandi anche in Corsi di Laurea afferenti ad altri Dipartimenti che talvolta rimangono vacanti.

Per ovviare al rilevato calo del rapporto tra numero prodotti della ricerca generati e il numero di Dottori di ricerca nel 2024 rispetto al 2023, che rimane al di sotto dei valori di riferimento nazionale e di macroarea, saranno intraprese azioni correttive volte ad incentivare la pubblicazione da parte dei dottorandi di prodotti di ricerca durante il Corso di Dottorato, per esempio stimolando i supervisori ad incentivare i propri dottorandi a scrivere e pubblicare almeno un articolo di revisione della letteratura entro la fine del loro Corso di Dottorato.

Una parte dei dottorandi ha partecipato ad attività di TM che hanno coinvolto la cittadinanza, ma si cercherà di incentivare anche la loro partecipazione ad altri tipi di attività di TM come valorizzazione della ricerca, mediante la pubblicizzazione di eventuali iniziative di questo tipo a cui partecipa il DMM.

Data e firma

11/11/2025

